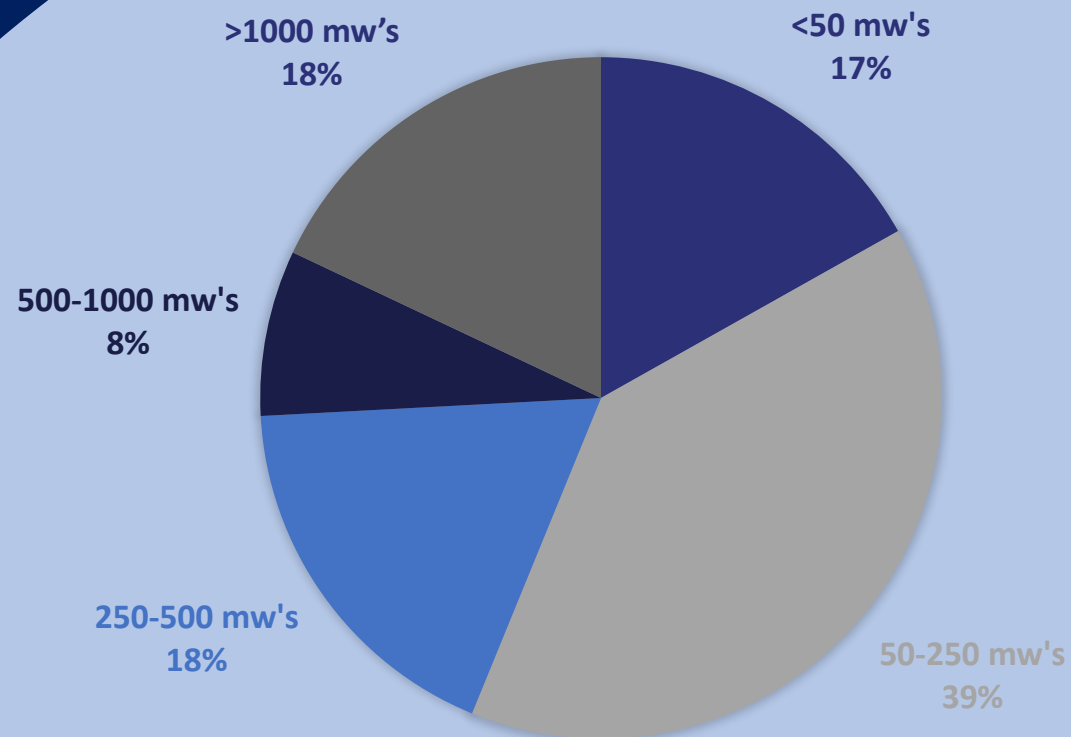


Marktonderzoek 2024

Wat zijn de HR-trends en prioriteiten voor 2024?

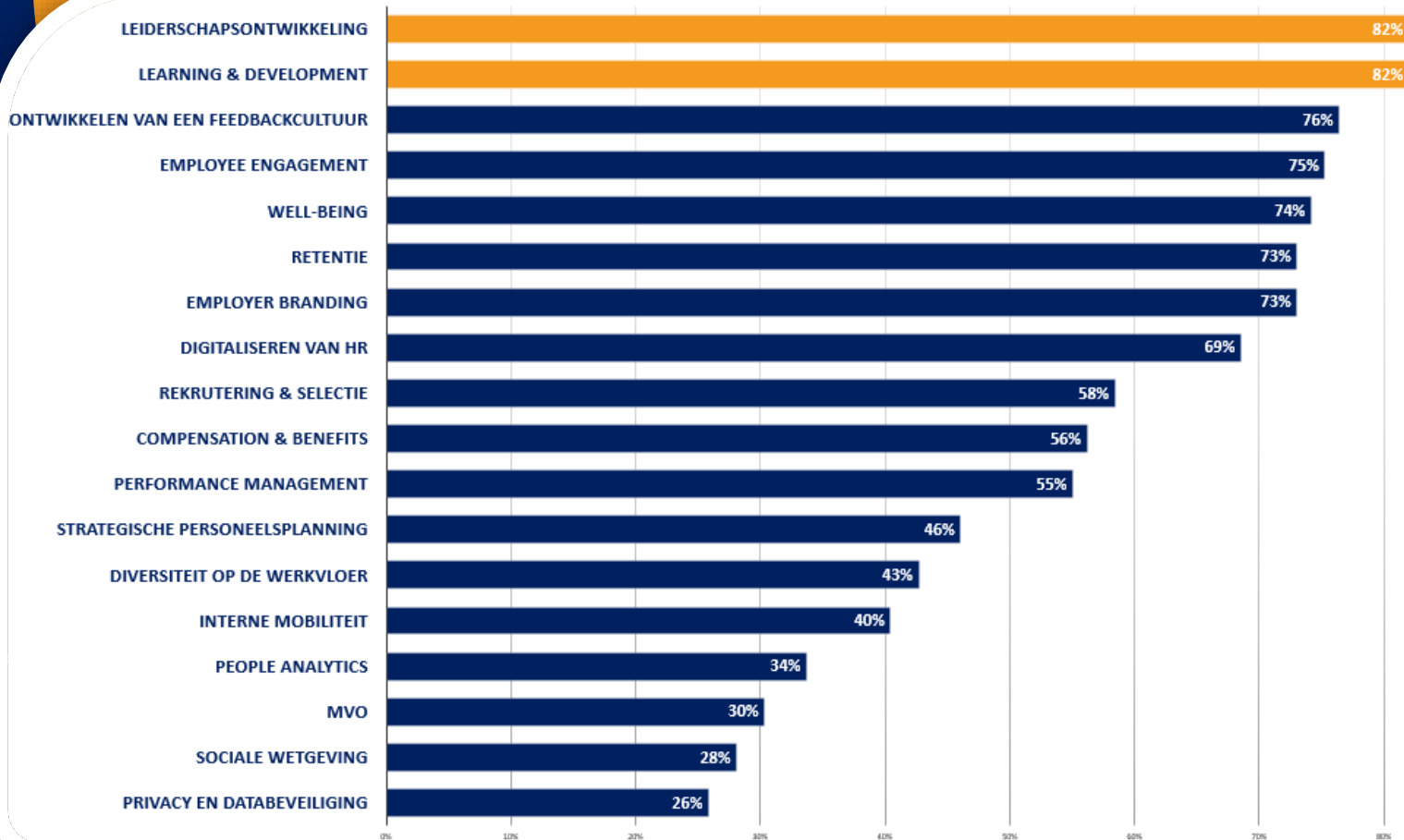


**90 HR-managers
en CEO's van
Vlaamse kmo's**
namen deel aan
de bevraging.



1

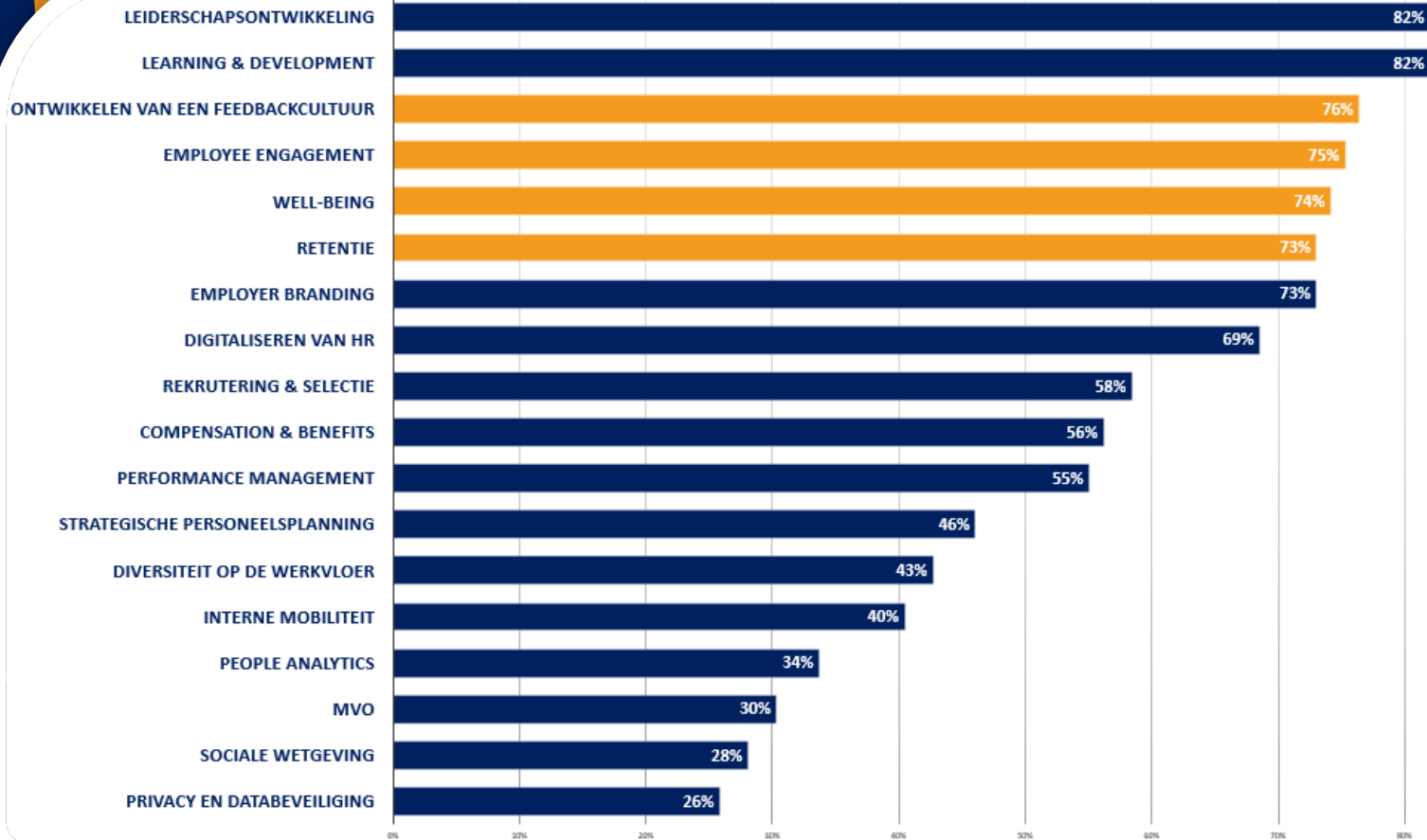
Sterke focus op ontwikkeling van medewerkers én leidinggevenden



De **ontwikkeling van medewerkers en leidinggevenden** zijn dé twee absolute topprioriteiten in 2024.

Leiderschapsontwikkeling stond vorig jaar ook al bovenaan de lijst, Learning & Development is dan weer de sterkste stijger. Een duidelijk signaal dat HR-managers volop de kaart trekken van opleidingen, trainingen en ontwikkelingsprogramma's om medewerkers te laten groeien en zo de organisatie te versterken.

2 Medewerkers betrekken en duurzaam inzetten



Een tweede interne focus ligt op alles wat te maken heeft met het **betrekken en duurzaam inzetten van medewerkers**. Van communicatie tot welzijn: het creëren van een waardevolle en motiverende werkomgeving staat centraal bij vele organisaties.

Daarnaast zien we dat thema's zoals digitaliseren en employer branding hun positie in de prioriteitenlijst behouden in vergelijking met vorig jaar.

3 Retentie is meer dan ooit het nieuwe rekruteren



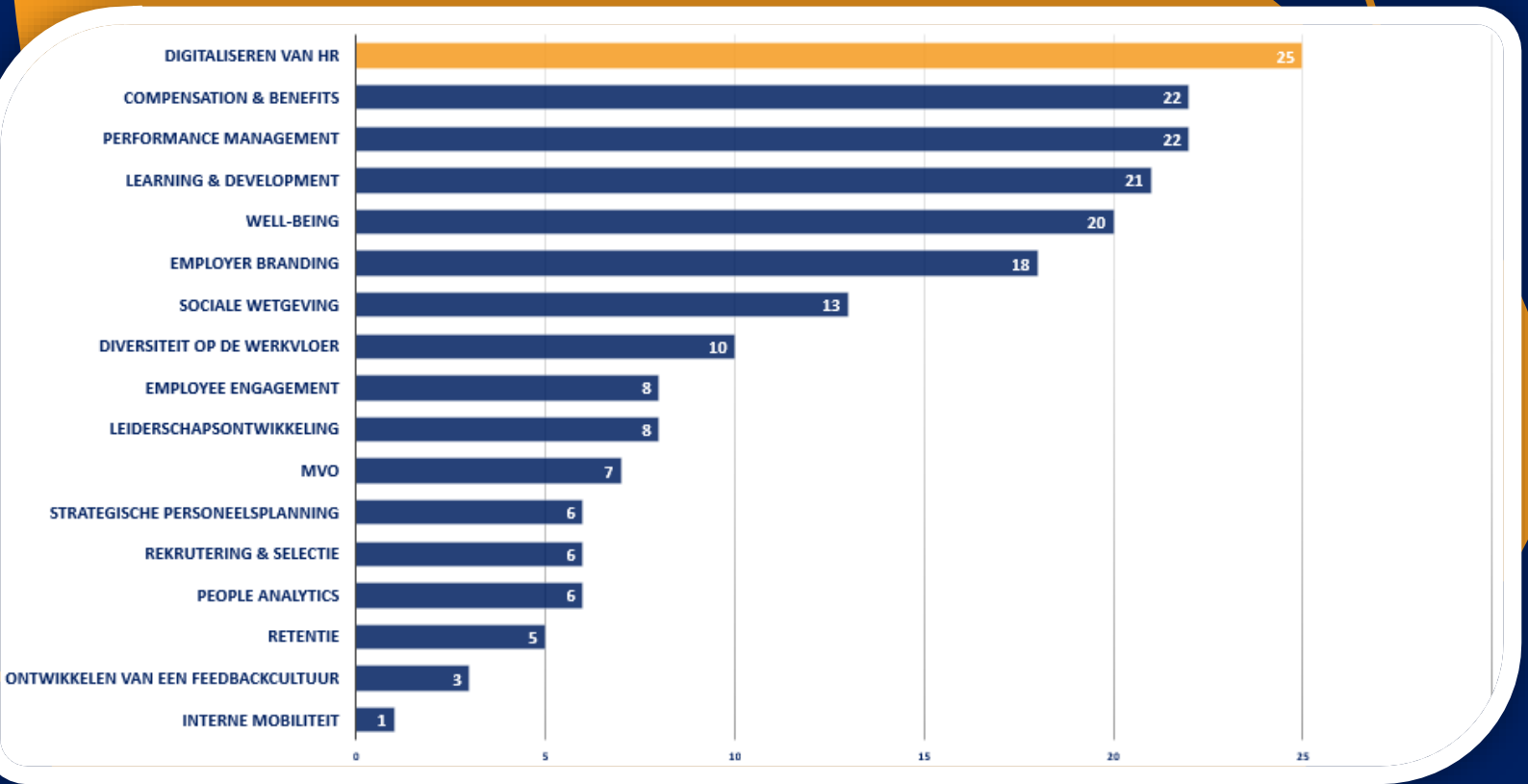
Waar liggen HR Managers wakker van?

Net als vorig jaar stippen HR-managers aan dat talenten vinden en behouden de **grootste uitdagingen** zijn voor het komende jaar. Opvallend is wel dat rekrutering in de prioriteitenlijst daalt van plaats twee (in 2023) naar plaats negen (in 2024).

Er is een acceptatie over de complexiteit van **rekrutering** gezien de krapte op de arbeidsmarkt, zeker op het vlak van technische skills. Daarnaast staat er in sommige sectoren omwille van economische redenen een rem op de vacatures.

Wat sowieso vaststaat: **retentie** is meer dan ooit het nieuwe rekruteren.

4 Digitalisering meest populaire HR-project voor 2024



Het meest populaire thema bij de concrete HR-projecten voor 2024 is **digitalisering**. De projecten zelf variëren van de zoektocht naar nieuwe HR-tools tot het implementeren van AI-toepassingen.

Op het vlak van loonbeleid gaan organisaties steeds meer op zoek naar mogelijkheden om het **loonaanbod** te **personaliseren** en **flexibiliseren**. Denk maar aan topics zoals cafetariaplannen of mobiliteitsbudgetten.

Bovendien wint **performance management** aan populariteit, met projecten zoals motiverende carrièrepaden en het integreren van groeigesprekken. Het moderniseren van het **opleidingsbeleid** is hiermee verbonden.

Hoe ondersteunen wij onze klanten in 2024?

HR Support

Recruiter
HR Officer
HR Business Partner
HR Trainer & Coach
HR Manager

HR-talenten & knowhow flexibel inschakelen

HR strategie

HR scan & roadmap
Retentiescan
Recruitment check
Change management
Learning & Development beleid
HR-processen optimaliseren

HR-prioriteiten stellen en HR-werking versterken



Leadership development

Assessment & development centers
360° feedback
Training & opleiding
Leadership coaching
Teamcoaching

Impact op leadership skills verhogen

HR digitalisatie

HR chatbot
Onboarding
Intranet & document management
Learning & development
Performance management
Employee engagement
HR dashboard

Efficiëntie en productiviteit verhogen

Waarom Orbid HR Services?



Wij zijn doeners

Wij vertellen geen grote verhalen *(toch niet tijdens het werk)* maar steken de handen uit de mouwen



Part of your team

We vergeten even Orbid *(maar niet echt)* en werken bij jullie en in jullie naam



Experten in HR én software

De ideale combo om jullie HR & digitalisatie te versterken



Lenige mensen

Bij ons zit er een gezonde rek op. Elke klant is anders. Zowel qua inhoud als frequentie: we stellen ons flexibel op.

Klanten vinden ons sympathiek

(wij kunnen daar ook niets aan doen)